

衛生委員会だより

社会福祉法人ならやま会 衛生委員会
平成 29 年 4 月号 担当事業所ウイズ・ユー

新入職員の皆様、入職おめでとうございます！

～ならやま会で一緒に頑張っていきましょう！～

今年の衛生委員会は「助け合い」をテーマに取り組んでいきます！

ならやま会衛生委員会は、労働安全衛生法に基づき、従業員の健康保持及び衛生的な職場環境を形成する事を目的として平成 20 年に施行された「ならやま会職員衛生規則」により設けられました。各事業所の従業員から選出された安全衛生推進者と各所属長、衛生管理担当者から主に構成され、労働衛生に関する調査審議を行っています。

1 取り組み

① ならやま会衛生委員会は、以下の項目について定期的に協議しています。

- ・健康診断
- ・ヒヤリハットとその対策
- ・喫煙対策
- ・一般事業主行動計画対策
- ・職場環境測定 職場点検
- ・メンタルヘルス
- ・空調設備点検清掃
- ・労働衛生週間行事計画
- ・安衛則衛生基準の順守状況確認
- ・感染症予防対策
- ・害虫駆除
- ・衛生教育
- ・快適職場対策

上記に加え、今年度から「休暇制度（子育て・長期休暇）」についても協議を行っています。

② 衛生委員会では職員の交流を深められるよう、定期的にレクリエーションを企画・実施しています。今年度は以下の日で予定しています。詳細は決まり次第お伝えしていきたいと思っています。

9 月 18 日（月）＊祝日・・・パーベキュー

3 月 21 日（水）＊祝日・・・未定

新入職員の皆様

楽しく働き続けられるよう、健康管理に気を付けましょう！

- ・規則正しい生活を心掛けましょう。
- ・栄養のバランスを意識した食生活を。
- ・睡眠のリズムを整えましょう。

ストレスが溜まったら・・・

ストレスは精神的・肉体的な疲労から気が付かないうちに溜まる事もあります。疑問を感じたら、早めに上司や先輩職員に相談するようにしましょう。各事業所に相談窓口が設けられていますのでお気軽に相談してみてください。

社会福祉法人ならやま会第3回行動計画 取 り 組 み 結 果 報 告

年次有給休暇を自分のための休暇として一人当たり年間2日以上の計画的な取得に取り
組んだ結果、取得率を取り組み前の50%から62%まで推進させることができました
年次有給休暇をすべての人が取得しやすい環境を今後も維持整備していきましょう

事業所名	年休取得率		未取得人数		一人2日以上 未取得人数		一人2日以上 取得達成率	
	27年度	28年度	27年度	28年度	27年度	28年度	27年度	28年度
つどいの広場やまと	123%	104%	0	0	0	0	100%	100%
本部送迎	107%	48%	0	0	0	1	100%	86%
もえぎ	93%	76%	0	0	0	0	100%	100%
法人本部	93%	54%	0	0	0	0	100%	100%
本部厨房	81%	59%	0	0	0	0	100%	100%
にじいろ	77%	88%	0	0	0	0	100%	100%
ウイズ・ユー	53%	83%	0	0	0	0	100%	100%
光の桜	61%	74%	1	0	4	0	89%	100%
わかくさ園	54%	78%	0	0	3	0	82%	100%
グループホーム	58%	41%	1	0	2	0	78%	100%
支援センター	29%	26%	0	0	1	0	75%	100%
いずみ園	58%	56%	5	0	11	3	74%	92%
くれよん	36%	69%	2	1	3	2	63%	87%
ヘルプステーション	17%	20%	1	0	4	0	56%	100%
全体	60%	62%	10	1	28	6	83%	96%